

KAM BELEIDSVERKLARING 2025

Versiedatum 20 februari 2025 | versienummer 01

De ondernemingsdoelstelling van INTOS blijft gericht op continuïteit en duurzame groei. De ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van het Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu (KAM) beleid vindt plaats binnen de kaders van het vastgestelde algemene bedrijfsbeleid en vormt een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering.

INTOS beschouwt kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu als essentiële pijlers binnen haar activiteiten, met specifieke aandacht voor montage- en demontagewerkzaamheden. Ons beleid is gericht op:

- **Voldoen aan en blijven voldoen aan geldende wet- en regelgeving** en relevante normen;
- **Bewustwording en betrokkenheid** door middel van instructie, overleg, toezicht en handhaving;
- **Continu verbeteren en preventie** om de belasting op medewerkers en de omgeving te minimaliseren;
- **Verhogen van het veiligheidsbewustzijn** van alle medewerkers;
- **Waarborgen van de veiligheid en gezondheid** van onze medewerkers, ingehuurd krachten en derden;
- **Voorkomen van persoonlijk letsel, materiële en milieuschade**, met inachtneming van de stand der techniek en wetenschappelijke inzichten;
- **Beheersen van risico's** door actief management en betrokkenheid van alle leidinggevenden en medewerkers.

Om deze uitgangspunten te realiseren, heeft INTOS een managementsysteem geïmplementeerd dat voldoet aan:

- **VCA** 2017/6.0** (veiligheid, gezondheid, milieu);
- **ISO 9001:2015** (kwaliteit);
- **ISO 14001:2015** (milieu);
- **Safety Culture Ladder trede 2 (SCL)** voor veiligheidsbewustzijn.

INTOS B.V.

Waarderweg 44, 2031 BP Haarlem
P.O. Box 141, 2000 AC Haarlem
The Netherlands

+31 (0)23 531 90 39
intos@intos.nl
www.intos.nl

VAT NL 804621135 B01
IBAN NL74 INGB 0670 9609 77
BIC INGB NL 2A

Chamber of Commerce
34090236



Onze KAM-coördinator draagt zorg voor het beheer en de doorontwikkeling van het managementsysteem, waarin alle medewerkers actief worden betrokken.

Medewerkers en kennisontwikkeling

Alle medewerkers worden geselecteerd op vakbekwaamheid en krijgen gerichte opleidingen en trainingen om de KAM-doelstellingen te ondersteunen.

Dit omvat:

- Periodieke bijscholing en praktijktrainingen;
- Vrijmaken van middelen voor verdere ontwikkeling en innovatieve verbeteringen.

Continue verbetering en monitoring

Het KAM-beleid wordt vastgesteld voor een periode van drie jaar en jaarlijks geëvalueerd. Doelstellingen worden jaarlijks uitgewerkt in een taakstellend jaarplan, waarvan de uitvoering wordt beoordeeld in het directiejaarverslag.

Communicatie en transparantie

De documenten van het managementsysteem en het KAM-beleid worden actief gedeeld met medewerkers en belanghebbenden en zijn beschikbaar via de INTOS-website. Zorg voor kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Haarlem, 20 februari 2025

D.R. Hein, Alg. directeur
Director

H. Matze, Operationeel directeur

R. Bregman, Business Unit

J. Nelis, directeur

KAM-managementsysteem ISO 9001, 14001, VCA** & SCL2



